

成都双流 以“幸福”的名义告白

2020年11月18日,杭州。

被公众认为年度最“幸福”的盛会——2020中国幸福城市论坛落下帷幕。双流,从全国100个县市(区)级城市中脱颖而出,获评“2020中国最具幸福感城市(城区)”。

今年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年。“中国最具幸福感城市”评选活动以“人民城市,幸福小康”为主题,通过开展大数据采集与分析、问卷调查、材料申报、实地调研、专家评审等系列工作,将居民主观调查与客观数据调查相结合,最终产生了“2020中国最具幸福感城市”名单。

这项殊荣,是社会各界对双流这座城市的认可,更是双流157万市民对这座城市的认可。

“人民对美好幸福生活的向往,就是我们的奋斗目标”。

幸福,是生活在这座城市里的市民最深切的感受;

幸福,是这座城市名副其实的标签;

幸福,是这座城市的决策者孜孜不倦的追求……

村之中。

黄水镇云华新村,依托空港花田开发,将幸福美丽新村牢牢镶嵌在花海之中,把新村打造成诗意田园,成为闻名全国的网红打卡地。

据介绍,现在来空港花田旅游的人越来越多,不到中午11点,云华新村就已热闹起来,有不少游客走进村里购买新鲜蔬菜、联系午饭。

“以前飞机从头顶飞过,大家感受到的是噪音,现在飞机从新村上空飞过,配上美丽的大地景观,就成了风景。”主任黄忠说,幸福美丽新村建设让村民住进了好房子,还过上了好日子,内心拥有的是满满的幸福。

在双流,像云华新村一样的幸福美丽新村有几十个。

以前村里的烂泥路变成了水泥路,脏乱差的农村变成了干净整洁如同城市别墅的新村,村容环境越来越美,再加上同步配套的公共服务和产业,双流农村的生活越来越惬意。

农村变富了,新村变美了。

在城市社区、居民小区的市民也同样享受到了城市发展带来的实惠。

“一流城市要有一流治理”“要注重在科学化、精细化、智能化上下功夫”“让老年人老有所养、生活幸福、健康长寿是我们的共同愿望”……双流区以“绣花”般精细治理,“绣”出老百姓生活熨帖的线脚,“绣”出城市管理精细化的品牌。

双流不断完善城市治理体系和城乡基层治理体系,树立“全周期管理”意识,努力探索城市现代化治理新路子,以推进城市治理体系和社会治理能力现代化为方向,以建设高品质和谐宜居生活社区为目标,着眼高质量发展、高品质生活、高效能治理,聚焦增强人口和经济承载能力,以全生命周期的理念重构城市规划、建设、运营、治理四大环节,持续深化党建引领城乡社区发展治理实践,不断提升群众获得感、幸福感、安全感,夯实美丽宜居公园城市底色,把每一寸土地的价值都发挥到极致,整体呈现中国航空之都的格局之美、风貌之美、肌理之美、和谐之美。

近年来,双流先后荣获全球生态宜居国际示范区最佳范例奖、中国人居环境范例奖、中国全面小康十大示范县市等荣誉近30余项。

为什么是双流?

透过城市的万家灯火,我们感受到了这座城市的浓浓烟火气。

许多人说,双流是一座移民城市,也是一座年轻的城市,更是一座活力的城市。数据是最好的例证,户籍人口67万人,常住人口157万人,45岁以下人口占75.3%,人才总量达40.2万人,这就是双流市民的现状。

市民是城市的主人,对这座城市饱含感情,也是最直接的体验者、感受者,最有发言权。

在双流,有一群拍客,他们用镜



头记录双流这座城市的发展变迁,一草一木、开心与幸福。

刘伟就是其中之一。到双流工作十多年来,他用自己的相机,拍下了双流这些年发展的许多精彩瞬间,透过一张张照片,可以看到这座城市的变迁与成长。

“双流,最让自己感动的是那1.5万亩的空港公园,这里是双流人幸福的家园。”刘伟说,每天,许多市民都会在公园里或健身或休闲,那种幸福感溢于言表。家在公园里,这是最美的家园。

教育医疗既是经济社会发展的保障,更是引领经济社会发展的先锋,双流始终把教育医疗摆在优先发展的战略位置。

学有优教,病有良医。

在双流,公共服务配套不是按户籍人口来配置,而是按照满足常住人口需求来规划。有211所中小学和幼儿园,其中4所省一级示范高中;有四川大学华西空港医院、成都第七人民医院等医疗卫生机构591家,其中三级医院5家,建立起全覆盖、高效率、现代化的公共卫生体系,让广大市民在家门口就能享受到优质的医疗服务。

学校学位、医院床位逐年递增,就是为了满足市民的需求。

双流决策者说,就是要把双流打造成为“新时代市民获得感幸福感安全感增长最快的地方”。

为什么是双流?

在双流这座城市,如果问起什么“咖啡”最好喝,肯定会有市民告诉你“企业咖啡”的咖啡最好喝。

因为“企业咖啡”解难、解困、解忧,更重要的是企业问题限时办理,让企业真正感受到政府助力企业发展的那份真诚与执着。

在双流,除了重点发展的航空经济、电子信息、生物医药三大主导产业外,还有航空产业、成都芯谷、天府生物城三大产业功能区,区内有数千家企业,有十万市场主体,这些都是双流区域发展的支撑和动力源。

企业兴,则双流兴。

双流坚持从企业需求出发,推出“企业咖啡”“市民茶话吧”“科创菁英汇”等服务平台,培育国际化投资生态和经营环境。

2018年9月-2020年10月,“企业咖啡”活动共开展306场(主活动26场、子活动280场),收集企业诉求共计5448件,办结率99.72%,满意率98.79%。

把企业和市民需求作为“第一标尺”,营造具有比较优势的国际化营商环境。双流还围绕打造全国知名政务服务品牌为目标,以市场主体需求、待解问题、服务质量和国际化标准为导向,以“诉求不拒绝制、分级派单制、第三方测评制”为基准,打造“线上+线下”二维平台,动态构建系统化的政务服务体系,协同交叉解决企业烦心事、市民闹心事、人才关心事。

“双流真心服务企业,打造新时代企业最容易做生意的地方,让我们对安心双流发展更有信心。”在双流发展的一些企业家说,政府服务效率越来越高,他们感到选择双流是一件幸福的事情。

2020年,双流获评全国“最具投资营商价值区”,入选“2020中国综合投资热力百佳县市”十佳县市。

为什么是双流?

幸福的生活是靠奋斗得来的。而奋斗的主体是人,是干部、是人才。

一座城市,要让市民始终有幸福感、归宿感,需要干部和人才勠力同心、共同奋斗。

前段时间,双流一家企业的一名骨干人才突然离职,企业的领导劝了多次都没能劝回。双流区委

书记鲜荣生调研这个企业时得到这个消息,就现场询问公司的人员,“你们觉得这个同志的能力怎么样?”“业务精不精、专不专业?”……在得到肯定的回答后,他说:“这个电话我来打,优秀的人才要留下来。”

现场,鲜荣生就拨打了这名骨干人才的电话,诚挚邀请他回到公司发展创业。

在双流,尊重人才、爱护人才、珍惜人才的社会风气蔚然成风。

区委区政府专门出台相关激励机制,为企业招揽人才、培养人才,并建设专家公寓,出台企业人才在子女亲属就医就学方面的优惠政策,把双流打造成人才聚焦的新高地。

为了激发干事创业的激情和热情,双流区还创新开展“积分管理”,引导大家创先争优,并制定出台“容错机制”,让有为的人大胆创新作为,让能干的人真正干成事。

“围绕激励干部担当作为、人才创新创造和凝聚社会力量,我们专门出台3个文件、98条措施,营造城市向上向善、团结和谐的良好氛围。”双流区相关负责人说,双流要打造成新时代干部、人才心齐气顺只争一流的地方。

(文图由成都市双流区委宣传部提供)

