

部分省考公务员招聘年龄放宽至40周岁

打破“35岁门槛” 公务员招录“年龄放宽”引关注

近期,多地将2023年公务员省考招录的部分岗位年龄要求放宽至40周岁,引发社会对能否打破“35岁职场门槛”话题的广泛关注。

专家表示,从目前情况来看,尽管部分地区所谓的“报考年龄

限制放宽”,大多面向的是应届毕业生硕士研究生和博士研究生(非在职),且相关岗位多是基层一线或者边远地区,岗位总量也有限,但公务员考试历来都具有风向标意义,对各行各业无疑将产生积极的示范导向作用。

“年龄放宽”有严格限制

2023年河南公务员省考公告称,除对年龄有特殊要求的职位外,2023年应届硕士、博士研究生(非在职人员)的招录年龄要求放宽至40周岁以下(1982年1月以后出生)。在天津市的公务员招录条件中,明确“18周岁以上、35周岁以下(1987年1月至2005年1月出生);2023年应届硕士研究生和博士研究生(非在职人员)报考的,年龄可放宽至40周岁(1982年1月以后出生)。”

此外,贵州、天津、湖北、江西、广西、四川、云南、重庆、内蒙古等地在个别基层岗位或专业

技术岗位条件上也放宽了年龄限制,如有省份规定,年龄18周岁以上、35周岁以下(1987年1月至2005年1月出生);博士研究生(非在职)以及报考定向招录乡镇(场、街道)事业单位工作人员职位的,年龄可放宽至40周岁(1982年1月以后出生)。

事实上,公务员招录“年龄上限”为35岁有明确的法律依据。1994年发布的《国家公务员录用暂行规定》规定,报考国家公务员“年龄为35岁以下”。2019年中央组织部修订了《公务员录用规定》,明确报考公务员条件要求为“18周岁以上、35周

多方呼吁破除年龄门槛

数据显示,从2011年到2022年,我国劳动年龄人口平均受教育年限从7.5年增长到10.9年,2022年我国新增劳动力的平均受教育年限已经达到了14年。这就意味着,对于高学历人才来说,首次工作时间普遍延迟。

此外,不同年龄段有其自己

的优势所在,35岁以后具备丰富经验的求职者不在少数,这一年龄段正是事业发展的黄金期、人生成长的关键期、职场工作的主力期。不管是什么单位,需要的终究是能助力发展的人才。如果一味追求35岁以下,单位需要的人才招不到,人才需要的工作找不到,只会造成“双输”的局

招聘标准理应适时而变

公务员招录年龄放宽引发热议的背后,是全社会对破除“35岁就业门槛”的呼声日益强烈。

智联招聘最新发布的《2023年一季度人才市场热点快报》显示,根据调研,85%白领认为存在“35岁门槛”,其中46.8%认为过了35岁的确很难找工作。

年龄缘何成为就业门槛?中国人民大学劳动人事学院院长赵忠教授认为,给求职者设定年龄门槛,受到制度、资源和技术变迁等因素的影响。从制度方面来看,我国劳动力市场还不健全,对劳动者权益保护还不够完善,劳动力市场上仍然存在着包括年龄在内的一些限制条件。从人力资源数量来看,改革开放后相当长一段时间,我国劳动力市场上供大于求,用人单位选择面较广,劳动者处于被选择的位

置。同时,随着产业革新与技术迭代,人力资本折旧率不断加速,一些劳动者确实在技能、培训、学习等方面存在不足,职场竞争力未能随年龄增加而提升,这种现象在技术密集型企业中尤为常见。

专家认为,所谓职场年龄焦虑,其本质是就业年龄歧视,是基于年龄所实施的差别待遇,在劳动领域存在于招聘、录用、考核、晋升以及解雇的各个环节。用人单位在劳动者筛选过程中,在正常的职业能力竞争以外,将年龄作为额外的劳动用工要求,目的是获得超出工作岗位本身的劳动贡献值,在劳动给付与对价关系中实现更多的劳动产出。从人力资源数量来看,改革开放后相当长一段时间,我国劳动力市场上供大于求,用人单位选择面较广,劳动者处于被选择的位



近年来,“35岁职场门槛”持续引发热议,职场上的“年龄焦虑”一度成为舆论焦点。

CNSPHOTO 提供

岁以下”。

与此相对应的是,2022年全国总工会开展的第九次全国职工队伍状况调查结果显示,目前全国4.02亿左右职工的平均年龄为38.3岁。

业内人士表示,无论如何,“部分省考公务员招聘年龄放宽至40周岁”,都是向前迈出了一步。对于促进就业公平公正、拓宽年龄相对较高人群的就业空间都有着积极作用。未来,如果

更多地方能够结合工作实际,继续适时优化调整相关岗位的标准,将有助于推开就业年龄限制的“玻璃门”,更有利于逐步打破不合理门槛、更新全社会科学开放的选人用人观念。

观点

打破35岁职场门槛,需要政府、就业人员和用人单位三方形成合力。政府需要加强用工监管,有效防范就业中存在的年龄歧视和性别歧视等问题,促进就业平等;用人单位需要树立正确的用人观念,避免简单地以年龄划线的做法;求职者也需要增强法治观念和权利意识,利用法律手段维护就业权益。

——对外经济贸易大学国家对外开放学院副教授陈建伟

友好社会》的提案,建议探索放开公务员考试35周岁限制。全国人大代表、天津立中车轮有限公司仓储科五金备件组组长郭红静认为,如今高学历人才大量涌现,他们毕业后年龄基本在27岁至30岁,其中很多人尤其是女性还会经历结婚生子,匆匆间就到了35岁。这些人中有很多

优秀人才,错过了报考公务员的黄金期。郭红静认为,正是这些30岁至40岁的高学历人才,他们既对某些学科有更深入的研究,同时也经历了社会生活和家庭生活的双重考验,阅历丰富,更能协调好各方关系,对社会治理有着更深刻的认知,是公务员队伍中不可或缺的力量。

门联动。工会应在维护劳动者“年龄权益”方面发挥更为积极主动的作用,法院应及时发布年龄歧视典型案例,明确用人单位违法责任,产生示范效应。(袁芳)

“掐尖”机会。

为此,现行劳动法规、规章以及相关政策应当构建针对年龄歧视的规范体系,将现实中存在的各类年龄歧视行为予以类型化,明确规定年龄歧视的表现

形式和构成要求,并根据歧视的严重程度设置相应的法律责任和规制措施,与劳动法律体系对接,使劳动者遭遇年龄歧视时知悉自己的权利和救济途径。其次,破解年龄歧视应实现多部

形式和构成要求,并根据歧视的严重程度设置相应的法律责任和规制措施,与劳动法律体系对接,使劳动者遭遇年龄歧视时知悉自己的权利和救济途径。其次,破解年龄歧视应实现多部

北京鑫锐小额贷款有限公司与北京市传文书画院有限公司债权转让及催收联合公告

根据国家有关法律法规,以及北京鑫锐小额贷款有限公司与北京市传文书画院有限公司达成的债权转让协议,北京鑫锐小额贷款有限公司将其对借款人中易无极国际文化(北京)有限公司、曹照敏享有的债权及对应主债权借款合同、抵押合同等项下的全部权利,依法转让给北京市传文书画院有限公司,特公告通知借款人及其他相关当事人该等债权转让事宜。

北京市传文书画院有限公司作为上述债权的受让方,现公告要求借款人及其担保人,从公告之日起立即向北京市传文书画院有限公司履行主债权合同及抵押合同约定的还本付息或相应的保证责任(若借款人及抵押人因各种原因发生变更、改制、歇业、吊销营业执照或者丧失民事行为能力等情形,请相关承担主体,清算主体代为履行义务,请相关清算责任)。

特此公告。

北京鑫锐小额贷款有限公司
北京市传文书画院有限公司
2023年4月19日

钱建洋与林龙债权转让通知暨债务催收联合公告

根据钱建洋与林龙签署的《债权转让协议》,钱建洋已将其下列资产项下的全部权利、收益和利益,依法转让给林龙:

序号	债务人名称	本金余额	利息余额	抵押物	担保人、其他债务人/第三人
1	浙江德信担保有限公司	1660908.84	216708.84	无	宁波市中甬担保有限公司、德信集团、徐海、应敬琴

钱建洋通知上述各借款人、担保人及相关义务人,向林龙履行相应协议约定的及相关法律法规文书确定的义务并自行承担相应的法律责任,特此公告。

注:1.本公告自公告发布之日起至2023年3月20日,借款人和担保人应予偿还的本金、利息余额按协议约定、借款合同、抵押合同、保证合同约定,发生法律效力,其他法律文件及相关法律法规计算;

2.若债务人、担保人因各种原因更名、改制、歇业、吊销营业执照或丧失民事行为能力,请相关承担主体及/或清算主体代为履行义务或履行清算义务;

3.清单中“担保人”包括保证人、抵押人、出质人、如公告中债务人、合同编号、债权金额、担保人等信息与事实不符的,以签署的合同等法律文书约定为准。

钱建洋 林龙 2023年4月19日

安徽省蚌埠市龙子湖区人民法院公告

被执行人张学波(身份证号:370302198111292923)不履行与申请执行人张学波签订的《债权转让协议》,经申请执行人张学波申请,本院于2023年4月19日作出(2023)皖0202执恢1111号执行裁定,裁定张学波履行上述义务。现公告要求张学波履行上述义务,逾期将依法强制执行。

安徽省蚌埠市龙子湖区人民法院
审判员:王桂华
书记员:王桂华
2023年4月19日

催收公告

因下列借款人、担保人没有根据其与山东夏津农村商业银行股份有限公司所属营业机构签订的《借款合同》、《担保合同》约定按期还本付息,现予以公告催收,请下列借款人、担保人从公告之日起立即与我们联系,履行还款义务,担保人自公告后履行连带清偿责任,特此公告。

借款人名称	证件号码	贷款日期	到期日	借款本金	结欠利息	担保人
李洪永	372423*****9114	2013-06-18	2016-06-18	0.00	22,329.55	李万波
李桂	371427*****0433	2013-03-27	2016-03-24	0.00	117,716.74	王传波
郝新可	372423*****0410	2013-08-30	2016-08-06	0.00	15,015.44	栗新江、任传波
薛学昌	372423*****5518	2014-09-05	2017-08-20	0.00	40,701.62	刘孝福
魏振江	372423*****1319	2013-03-25	2014-03-24	0.00	17,823.49	王洪波、李金祥
尹敬珍	372423*****4915	2014-04-17	2017-04-08	0.00	139,754.66	山东夏津农村商业银行有限公司
王占勇	371427*****1038	2014-06-29	2017-06-28	0.00	184,696.96	张凤芹、张红香
王占义	372423*****1017	2014-06-29	2017-06-28	0.00	184,696.96	刘雁华、张凤香
曹祥昌	372423*****1317	2015-07-17	2018-06-24	0.00	16,378.43	马瑞平、王全
孙家磊	372423*****4917	2012-11-14	2014-11-12	0.00	122,914.14	王洪波、李金祥
孙家磊	372423*****4917	2013-12-27	2016-12-25	0.00	280,716.95	于洪波、李金祥
孙士明	372423*****4978	2014-03-26	2017-03-23	0.00	285,233.54	王洪波、李金祥
侯国先	371427*****491X	2017-09-28	2020-09-12	0.00	58,521.28	许秀江、任传波、曹祥昌、刘长水
郭洪涛	372423*****4918	2017-09-28	2020-09-21	0.00	60,710.76	李洪永、郭洪涛
郭洪涛	371427*****4917	2015-09-30	2020-09-27	0.00	95,953.21	李洪永、郭洪涛
夏津县瑞泰村镇银行股份有限公司山东利广亨源吗业发展有限公司	91371427061958407G	2018-04-28	2019-04-25	0.00	50,083.48	夏津县瑞泰村镇银行股份有限公司山东利广亨源吗业发展有限公司、王书森、乌涛
夏津县瑞泰村镇银行股份有限公司山东利广亨源吗业发展有限公司	91371427061958407G	2017-01-18	2018-01-10	0.00	210,054.43	夏津县瑞泰村镇银行股份有限公司山东利广亨源吗业发展有限公司、王书森、乌涛
夏津县瑞泰村镇银行股份有限公司	91371427579372240L	2015-09-30	2017-09-24	0.00	1,522,193.84	夏津县瑞泰村镇银行股份有限公司、王书森、乌涛
夏津县瑞泰村镇银行股份有限公司	913714270797996670	2019-01-09	2019-12-27	0.00	46,513.50	夏津县瑞泰村镇银行股份有限公司、王书森、乌涛
山东东平丰平产业有限公司	91371427579372240L	2015-09-30	2017-09-24	0.00	2,720,609.56	夏津县瑞泰村镇银行股份有限公司、王书森、乌涛
刘陈鹏	372423*****0059	2015-12-28	2016-12-05	0.00	280,916.24	张友秋、动产质押
山东春秋农业科技股份有限公司	91371400727570389V	2016-01-15	2017-01-14	0.00	937,082.93	德州春秋种南科技有限公司、夏津县金农牧科技发展有限公司、张友秋

声明

张学波(身份证号:370302198111292923)不诚信与申请执行人张学波签订的《债权转让协议》,经申请执行人张学波申请,本院于2023年4月19日作出(2023)皖0202执恢1111号执行裁定,裁定张学波履行上述义务。现公告要求张学波履行上述义务,逾期将依法强制执行。

安徽省蚌埠市龙子湖区人民法院
审判员:王桂华
书记员:王桂华
2023年4月19日

债权转让通知书

沈建生:

根据《中华人民共和国民法典》和相关法律法规的规定,以及我与安徽融康科技(上海)有限公司达成的债权转让协议,现将我对你的所有债权,依法转让给安徽融康科技(上海)有限公司,自公告之日起,你应即向安徽融康科技(上海)有限公司履行全部义务。本债权转让通知未经债权人书面同意不得撤销,特此公告。

新债权人联系电话:蔡小东 13501971300

债权转让通知书

唐昌志、阮仁华、陈小红:依照法律规定,我已将同昌昌志、阮仁华、陈小红对我享有的债权,依法转让给安徽融康科技(上海)有限公司,自公告之日起,你应即向安徽融康科技(上海)有限公司履行全部义务。本债权转让通知未经债权人书面同意不得撤销,特此公告。

通知人:王海鹏 2023年4月17日